



Malteser

...weil Nähe zählt.



**Malteser Rettungsdienst
im Bezirk Westfalen-Lippe**
Mit uns in eine sichere Zukunft!

Sehr geehrte Damen und Herren,

vielen Dank für Ihr Interesse an den Maltesern und unserem Rettungsdienst im Bezirk Westfalen-Lippe.

Mit jährlich rund 50.000 Einsätzen in unseren Dienststellen Ostwestfalen-Lippe, Ruhrgebiet-Hellweg und Südwestfalen bilden wir eine wichtige Säule in der präklinischen Notfallrettung und dem qualifizierten Krankentransport. Aktuell engagieren sich 240 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an unseren 16 Rettungswachen.

Um den Anforderungen der modernen Notfallrettung gerecht zu werden, suchen wir stets motiviertes Rettungsfachpersonal. Daher freuen wir uns über Ihr Interesse, unser Team im Rettungsdienst und im qualifizierten Krankentransport zu verstärken. Die Vorteile für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter fassen wir Ihnen auf den folgenden Seiten zusammen.

Sie haben Fragen zu den Maltesern im Bezirk Westfalen-Lippe oder unserem Rettungsdienst? Dann nehmen Sie gerne einfach Kontakt mit meinen Kollegen oder mir persönlich auf.

Wir freuen uns auf Ihre Nachricht.

Herzlichst Ihr



Siegfried Krix
Bezirksgeschäftsführer

Unser Rettungsdienst im Bezirk Westfalen-Lippe

Kontakt: retter-werden@malteser.org

Dienststelle Ostwestfalen-Lippe

Dessauer Straße 14 b
33106 Paderborn

Ihre Ansprechpartner:

Christian Hempelmann (Dienststellenleiter)
Christian Osthus (Leiter Rettungsdienst)

Dienststelle Ruhrgebiet-Hellweg

Franziusstraße 95
44147 Dortmund

Ihre Ansprechpartner:

Martin Dörstelmann (Dienststellenleiter)
Rainer Schlottmann (Leiter Rettungsdienst)

Dienststelle Südwestfalen

Am Bernstein 14
57250 Netphen

Ihre Ansprechpartner:

Christian Bruno (Dienststellenleiter)
Michael Heinelt (Leiter ITW)

Der Malteser Hilfsdienst ist mit über einer Million Mitgliedern und Förderern einer der großen caritativen Dienstleister in Deutschland. Die katholische Hilfsorganisation ist als eingetragener Verein (e.V.) und gemeinnützige Gesellschaft mit beschränkter Haftung (gGmbH) bundesweit an mehr als 700 Orten vertreten. 1953 durch den Malteserorden und den Deutschen Caritasverband gegründet, steht der christliche Dienst am Bedürftigen im Mittelpunkt der Arbeit. Diese Leistungsfähigkeit eines großen Verbandes trägt uns auch in den Dienststellen und Rettungswachen.



Attraktive Bezahlung für eine verantwortungsvolle Aufgabe

Unsere Mitarbeiter/innen im Rettungsdienst werden alle nach den Arbeitsvertragsrichtlinien (AVR) des Deutschen Caritasverbandes eingruppiert. Mit Aufnahme Ihrer Tätigkeit beginnen Sie grundsätzlich in Ihrer Vergütungsgruppe mit der Erfahrungsstufe 1 (NFS: Stufe 3), steigen automatisch alle zwei Jahre eine Erfahrungsstufe auf und erhalten somit, zzgl. zur tariflichen Lohnanpassung, eine sichere Erhöhung Ihrer Vergütung.

Garantierte tarifliche Eintrittsvergütung

Wir garantieren Ihnen ab Beginn folgende Vergütung inkl. Weihnachts- und Urlaubsgeld (Grundgehalt):

Rettungshelfer
AVR Anlage 2e VG8, Stufe 1 ca. 29.000 € p.a.*

Rettungsassistenten
AVR Anlage 2e VG7, Stufe 1 ca. 30.500 € p.a.*

Rettungsassistenten
AVR Anlage 2e VG6b, Stufe 1 ca. 32.000 € p.a.*

Notfallsanitäter
AVR Anlage 2e VG5c, Stufe 3 ca. 36.200 € p.a.*

* Stand: Mai 2018

Zusatzleistungen für alle Mitarbeiter

Zu Ihrem tariflichen monatlichen Grundgehalt zahlen wir Zulagen für Sonn- und Feiertage, Wechsel- und Nachtschichtzulagen. Auch die Übernahme zusätzlicher Aufgaben an der Wache, z. B. Hygiene- oder MPG Beauftragter, vergüten wir mit einer Zulage. Wir zahlen allen anspruchsberechtigten Mitarbeitern eine monatliche Kinderzulage in Höhe von 90 € pro Kind.

Nach jeweils 25, 40 und 50 Dienstjahren zahlen wir eine Jubiläumsgewinnung als Wertschätzung für die gemeinsame Arbeitszeit.

Bei uns haben Sie 30 Tage Urlaub und einen Arbeitszeitverkürzungstag zur freien Verfügung sowie bis zu vier zusätzliche Urlaubstage aus Nachtarbeit.

Beim Sparen helfen

Gerne unterstützen wir Sie mit einem Zuschuss in Höhe von 6,65 € für vermögenswirksame Leistungen.

Vorsorge für das Alter

Zusätzlich zur gesetzlichen Rentenversicherung erhalten Sie auf unsere Kosten eine betriebliche Alters-, Erwerbsminderungs- und Hinterbliebenenversorgung über die Rheinische Zusatzversorgungskasse (www.versorgungskassen.de).



Ein starkes Team

Wir sind füreinander da!

Gesundheitsmanagement

Ihre Gesundheit ist uns wichtig: Deshalb setzen wir auf ein betriebliches Gesundheitsmanagement, welches bereits präventiv ansetzt. Im Ernstfall verfügen wir über ein bundesweites Notfallteam in der psychosozialen Einsatznachsorge, welches 24 Stunden zur Verfügung steht. Zudem gibt es bei den Maltesern einen sogenannten Sozialen Ansprechpartner: Er steht Kolleginnen und Kollegen mit unterschiedlichsten Problemen als Vertrauensperson zur Verfügung.

Im Krankheitsfall

Anspruchsberechtigte Mitarbeiter erhalten von uns einen Krankengeldzuschuss. Nachdem Sie zwölf Monate für den Malteser Hilfsdienst tätig waren, stocken wir – im Falle einer länger andauernden Erkrankung – Ihr Gehalt für bis zu sechs Monaten auf 100 % auf. Nach einer langanhaltenden Erkrankung durchlaufen Sie bei uns ein strukturiertes Wiedereingliederungsmanagement.

Wertschätzender Austausch

Ein vertrauensvoller, offener und strukturierter Austausch zwischen Mitarbeitern und Vorgesetzten ist für uns die Basis guter Zusammenarbeit. Neben Jahresmitarbeitergesprächen und betrieblichen Mitarbeiterbefragungen bieten wir auch im Arbeitsalltag regelmäßig Möglichkeiten zum Austausch mit Kollegen und Vorgesetzten. Neben einer Kommunikationskultur der „offenen Türen“, führen wir regelmäßig Dienstbesprechungen an den Rettungswachen durch.

Neue Perspektiven

Wir unterstützen Ihren Wunsch nach Weiterbildung, fördern lebenslanges Lernen und ihre persönliche Karriereplanung. Über die unternehmenseigene Akademie sowie ein stetig wachsendes Angebot an frei zugänglichen E-Learning-Schulungen bieten wir Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ein breites Spektrum an internen und externen Fortbildungsmöglichkeiten. Wir bieten zudem fachliche Weiterbildungsmöglichkeiten und Kostenübernahme für z. B. AMLS, PHTLS, ITLS und EPC oder für die Weiterqualifizierung zum Notfallsanitäter. Neben fachlichen Weiterbildungen bieten wir auch Qualifizierungen zum Auditor im QM-System und die Weiterbildung in operativ-taktischen Führungslehrgängen an (Gruppenführer Rettungsdienst, Gruppenführer im Katastrophenschutz). Denkbar ist auch eine Dozententätigkeit in unserem Malteser Bildungszentrum Westfalen-Lippe.

Malteser Vorteilsportal

Alle Mitarbeiter erhalten Zugang zu unserem Vorteilsportal mit Rabatten von bis zu 70% bei vielen teilnehmenden Online-Shops und im Einzelhandel. Sie erhalten Rabatte z.B. auf Möbel, Reisen, Haushalt, Spielwaren, Technik, Mode, Garten, Weiterbildung, Events, Kosmetik, Sport, Wellness und vieles mehr!
www.malteser.vorteile.net



Qualität rettet Leben

Notfallrettung und Krankentransport zählen zu den verantwortungsvollsten Dienstleistungen überhaupt. Wir setzen auch bei steigendem Kostendruck und zunehmender Ökonomisierung des Rettungsdienstes auf höchste Qualität. Als erste und bislang einzige Organisation der freien Wohlfahrtspflege haben wir ein bundesweit einheitliches Qualitätsmanagement-System im Rettungsdienst aufgebaut – an mehr als 200 Rettungswachen.

Bereits seit 1998 ist der Malteser Rettungsdienst nach DIN EN ISO 9001 zertifiziert. Auf diese Weise ist sichergestellt, dass an unseren Rettungswachen in Deutschland ein einheitlich hohes Niveau in der präklinischen Notfallversorgung geboten wird.

Als Mitarbeiter/in im Rettungsdienst der Malteser sind Sie aktives Mitglied unseres Qualitätsmanagementsystems. Bei Interesse bilden wir Sie zum Qualitätsbeauftragten oder Auditor weiter. Sie übernehmen dann verantwortungsvolle Aufgaben an Ihrer Rettungswache und haben die Möglichkeit als Auditor auch in den bundesweiten Austausch mit anderen Rettungswachen zu treten.

Moderne Fahrzeugflotte

Wir verfügen über eine moderne Fahrzeugflotte und arbeiten nur mit namhaften Aufbauherstellern zusammen. Die Basis sind Mercedes Benz Sprinter Fahrgestelle mit 185 PS – Fahrzeuge der neuesten Generation, die über elektrohydraulische Tragen verfügen. Jedes Fahrzeug ist mit Raupentragstuhl und Rollboard ausgestattet. Die Medizintechnik ist mit Corpuls C3 und Medumat Standard 2 ebenfalls ganz auf die aktuellen Bedürfnisse eines modernen Rettungsdienstes ausgerichtet. Unsere Autos funken digital, auch im abgesetzten Betrieb.



Kontakt

Malteser Hilfsdienst e.V.
Bezirksgeschäftsstelle Westfalen-Lippe
Kamp 22
33098 Paderborn
retter-werden@malteser.org

Mehr Infos zu allen freien Stellen:

www.malteser-paderborn.de/mitarbeit/stellenanzeigen/rettungsdienst.html

JETZT BEWERBEN!
retter-werden@malteser.org

